



OKRESNÍ
HOSPODÁŘSKÁ
KOMORA
PELHŘIMOV

Zpravodaj OHK PE

leden - duben 2024



PROBĚHLÉ AKCE

**Seminář
s Petrem Hůrkou
Zkušenosti s novelizací
zákoníku práce a další
chystané změny
pro rok 2024**



PŘEDSTAVUJEME

**ELPE s.r.o.
Josef Fučík**



ÚVODNÍ SLOVO PŘEDSEDY OHK PE

Vítejte na stránkách Zpravodaje Okresní hospodářské komory Pelhřimov. Nově vás čeká osm stran informací z podnikatelského prostředí, regionu a činnosti hospodářské komory. Zpravodaj bude vycházet čtyřikrát ročně a my se těšíme na případné podněty či tipy, o čem byste si rádi přečetli.

Se začátkem nového roku se stabilita podnikatelského prostředí ještě trochu zhoršila. A to nejen v důsledku již dva roky trvající války na Ukrajině či dalšího konfliktu na Blízkém východě. Ale také kvůli skokovému růstu regulované složky ceny energií, který je naštěstí v současné době vyvážen poklesem tzv. silové složky. Trend zvyšování již zmíněné regulované složky energie nás pravděpodobně již nemine.

Často se říká, že krize je příležitost pro změnu, pro nový začátek. Škoda, že naše vláda neudělala žádné vážnější reformy, které by nás posunuly k vyšší prosperitě. Je třeba zefektivnit školství, zdravotnictví, veřejnou samosprávu atd. a uvolnit zaměstnance, kteří jistě najdou uplatnění v soukromé sféře. Již jsme se ale přehoupali do druhé poloviny funkčního období vlády. Čili se nestane bohužel nic.

Hned za rohem máme volby do Evropského parlamentu, které se uskuteční od 6. do 9. června. Nejde jen o tolik diskutovaný Green Deal, ale o to, jakou Evropu chceme. Ať vyhrají ti či oni, přál bych si, aby se v Evropě dalo dobře podnikat, vznikaly zde nejúspěšnější světové firmy a Evropa byla místem, kde se něco děje.

Přeji nám všem spoustu dobrých nápadů a hodně energie, protože bohatství společnosti vzniká aktivitou svobodných lidí, nikoli regulacemi, dotacemi a daněmi.

Martin Plachý
předseda



ELPE s.r.o.



Rodinná společnost ELPE s.r.o. slaví 30 let od vzniku svého podnikání. Firma s třicetiletou historií má bohaté zkušenosti jak v oblasti služeb, tak obchodu.

Úvodní slovo ředitele, pana Fučíka Josefa:

„Rád bych touto cestou poděkoval všem našim zaměstnancům, zákazníkům a obchodním partnerům za dlouholetou spolupráci.

Firmu postupně předávám mladé generaci, svým dětem. Dcera, Ing. Lucie Točíková si přebírá řízení ekonomiky, financí a obchodů a syn, Ing. Mírek Fučík řídí všechna montážní střediska.“

Jaké jsou hlavní činnosti vašeho podnikání?

Naše firma se řadí mezi odborníky v oblasti elektromontáží pro domácnosti i průmysl. V energetice v průběhu let dochází k rozšíření sortimentu nabízených služeb, které úzce souvisí s naší činností, jako je projektování elektrorozvodů, realizací elektromontáží, zemních prací a údržeb. Dále se zabýváme montážemi vysokého a nízkého napětí, výstavbou trafostanic, veřejného osvětlení, instalacemi fotovoltaických elektráren a termických panelů, tepelných čerpadel, nabíjecích stanic pro elektromobily, zabezpečujeme bezobslužné provozování velkých kotlen, vyrábíme rozvaděče a označovací hliníkové tabulky. Nabízíme také periodické revize elektrických instalací, bleskosvodů, včetně jejich údržby a dále je v našem portfoliu provozování cizích trafostanic.

Provozujeme několik obchodů s různým sortimentem, jako je velkoobchod elektro, kovomat (železářství, nářadí pro stavby, domácnost i zahrady...), maloobchod elektro, ochranné pracovní pomůcky a oděvy, kuchyňské studio (od návrhu po realizaci). Dodáváme vánoční osvětlení pro obce a nově plánujeme zahrnout do nabídky i slavnostní osvětlení pro různé akce a oslavy.

Očekáváte v horizontu pěti let nějaké významné změny ve vašem oboru?

Díky rozvoji FVE, větrných elektráren a elektromobility lze očekávat, že práce v našem oboru bude dostatek. Tedy zatím se to na příští rok tak jeví. Českou republiku do budoucna čeká velká změna, co se týká transformace energií, uložist a celkového hospodaření s energetikou.

Jaké vidíte nejsilnější stránky našeho regionu pro podnikání, a naopak jeho nevýhody?

Nevýhodou jsou průmyslové zóny, kde je hodně zahraničních investorů a nedostatek kvalifikovaných zaměstnanců. Zahraniční firmy stahují kvalifikované zaměstnance a my se potýkáme s nedostatkem pracovních sil.

Výhodou podnikání v našem regionu je pracovitost místních lidí, jejich vstřícnost, komunikace, ochota jít se učit něco nového.

Co by podle vás mohlo zvyšovat atraktivitu našeho regionu pro život a práci?

Náš region je pracovně různorodý. Generace jdou technicky dopředu, energetická náročnost stoupá a zdroje jako vítr a slunce nás nic nestojí. Výstavba dalších FVE a větrných elektráren je v České republice na zvážení, tak jako mají v Rakousku, Německu nebo v severských zemích. A Vysočina má pro větrné elektrárny vhodné podmínky. Na to samozřejmě navazuje další faktor, a to jsou fotovoltaické elektrárny, které jsou pro podniky výhodné. My sami využíváme FVE na našich budovách v Pelhřimově i v Jihlavě a snažíme se tím pokrýt svou vlastní spotřebu energie. Největší intenzita slunce bývá právě v provozních hodinách firem (od rána do odpoledne) v době, kdy je výroba energie neefektivnější. FVE pro rodinné domy doporučuji doplnit baterií, která strádá energií do zásoby na odpolední hodiny, kdy je v domácnostech největší provoz (spotřeba el. energie při praní, vaření apod.), ale slunce již nemá takovou intenzitu a výroba energie je tudíž nižší. V současné době vláda České republiky vychází lidem vstříc, a tak můžou využít poměrně širokou škálu dotačních programů.

Nesmíme ale zapomínat na volný čas zaměstnanců a občanů Pelhřimova. Samozřejmě pro život místních lidí je důležitá podpora kulturních a sportovních akcí, které se snažíme podporovat a také se aktivně účastnit. Podporujeme fotbal, Okresní přebor III. třída ELPE liga, Sokol Černovice, Sokol Božejov, Divadelní ochotníky Rieger Pelhřimov, Celostátní hasičský festival dechových hudeb a mnoho dalších.

Zlepšují se v České republice podmínky pro podnikání?

V současné době ne. Zvyšují se daně, které dopadnou jak na firmy, tak na obyvatele.

Na závěr chci poděkovat svým zaměstnancům za dobře odvedenou práci a úsilí.

Drťí vás ve firmě energie? Plánujete nějaké investice do úsporných energetických opatření?

Vzhledem k navýšení cen distribučních poplatků + OZE pro rok 2024 předpokládáme nárůst ceny el. energie proti roku 2023 o cca 35 % (předpokládáme cenu silové el. energie stejnou jako v roce 2023). Největší nárůst je u poplatku za OZE (i po zohlednění příspěvku od státu).

Investice do úsporných energetických opatření:

1) V roce 2023 byla provedena postupná realizace měření el. energie vytípaných velkých spotřebičů + celkové spotřeby el. energie jednotlivých výrobních linek. Dále byly osazeny měřicí clony na kotelnách a jednotlivých spotřebičích – mít přehled o výrobě a spotřebě vyrobené páry.

2) Je zpracován projekt na FVE o výkonu 465,3 kW s realizací v roce 2024.

3) V přípravě je projekt na VTE – možnost připojení do distribuční soustavy bude možný, ale až po roce 2030.

Vysoké ceny elektrické energie a zemního plynu z konce roku 2022 způsobily zvýšení cen výrobků společnosti HTP a tím bohužel snížily konkurenceschopnost na západoevropských trzích. Okamžitou reakcí firmy na tuto neočekávanou situaci bylo urychlení instalace fotovoltaické elektrárny o výkonu 143 kWp na střeše jedné výrobní haly, aby tím zmírnila dopady extrémně vysokých nákladů na energii. V průběhu roku 2023 pak nakupovala energii na denním, spotovém trhu za příznivějších podmínek.

Nadále pokračujeme v energeticky efektivních investicích. Další výrobní hala, která je právě ve výstavbě, je realizována v energetické třídě A, na její střeše bude opět instalována také fotovoltaická elektrárna o výkonu 236 kWp. Tím se naše společnost s celkovým instalovaným výkonem 648 kWp stane při plně slunečném dni elektricky soběstačnou. V letošním roce také plánujeme spustit softwarové řízení energetický management pro detailní monitoring spotřeby všech energií ve výrobních halách a u všech výrobních zařízení, abychom mohli lépe optimalizovat spotřebu, odstraňovat plýtvání a ve správný čas obměňovat již neefektivní výrobní zařízení za ta energeticky účinnější.



Pavel Kríž
předseda
Dřevozpracujícího družstva Lukavec



Jan Tománek
ředitel a jednatel
společnosti HTP s.r.o.

HK ČR je na vaší straně!

JSME HLASEM ČESKÝCH PODNIKATELŮ I V EU

V průběhu českého předsednictví EU Komora uspořádala sérii 15 kulatých stolů. Podnikatelé tak pomohli utvářet postoj členů Evropské komise a Evropského parlamentu k podpoře podnikatelů v energetické krizi, digitalizaci zdravotnictví nebo k dopadům Green Dealu na podnikání v ČR i v Evropě.

POMOHLI JSME ZMODERNIZOVAT TECHNICKOU LEGISLATIVU

Díky odbornému zapojení Komory vláda schválila prováděcí nařízení k zákonu o vyhrazených technických zařízeních. Norma nahrazuje desítky let starou legislativu a upravuje pravidla využívání technických zařízení a strojů, které denně používají podnikatelé.

PROSADILI JSME NOVELIZACI VYHLÁŠKY O PRACOVNĚLÉKAŘSKÝCH SLUŽBÁCH

Zaměstnavatelům odpadne povinnost u pracovníků v nejméně rizikových profesích zajišťovat pracovní lékařské prohlídky. Firmám se tím od roku 2023 sníží administrativní zátěž i finanční náklady.

Digi na Pelhřimovsku

Vzdělávání zaměstnanců v oblasti digitálních dovedností

Cílová skupina tohoto projektu jsou zaměstnanci našich členských firem, zejména MSP (malé střední podniky) včetně OSVČ. Účast velkých podniků je limitována, musíme dodržet převažující poměr reálně vykázaných výdajů ve prospěch MSP a to v maximální míře 20 % pro velký podnik.

Financujeme Vaše vzdělávání:



Lektorné



Mzdové náklady

Školení v oblastech:



Rozvoj digitálních
dovedností
v oblasti IT



Rozvoj digitálních
dovedností v oblasti
Průmyslu 4.0

Nabídněte vzdělávání svým zaměstnancům jako firemní bonus.

Efektivní cesta k prvnímu zaměstnání na Vysočině

projekt na podporu
zaměstnanosti mladých lidí

PROJEKT JE URČEN PRO

STUDENTY POSLEDNÍCH ROČNÍKŮ STŘEDNÍCH A VYŠŠÍCH ODBORNÝCH ŠKOL

Projekt si klade za cíl zvýšit orientaci mladých lidí v reálných požadavcích trhu práce a zprostředkovat jejich kontakt se zaměstnavatelskou sférou. Nabízí aktivity ke zvýšení osobních kompetencí a podpoří uplatnění účastníků v praxi.

Klíčové aktivity:

Úvod do světa práce a podnikání
Podpora profesních dovedností

Indikátory:

Celkový počet účastníků: 300
Počet umístěných osob: 300

Komunikační dovednosti a osobnostní rozvoj – sebereprezentace, motivace ke vzdělávání, řešení konfliktů, zvládání stresových situací, morální hodnoty společnosti, pracovní pohovor, příprava životopisu.

Firemní praxe – zákoník práce – povinnosti a práva zaměstnance, bezpečnost práce na pracovišti, organizační struktura firmy, řízení systému jakosti a kvality ve firmě, vedení pracovní porady, co jsou odbory.

Finanční minimum – finanční gramotnost, odměňování zaměstnanců, plat, mzda, benefity, finanční řízení ve firmě, podnikání a finance.

Exkurze ve firmě – se sériovou výrobou, s kusovou výrobou, IT s prvky průmyslové automatizace, zemědělská farma, provozovna služeb.

Regionální burza práce

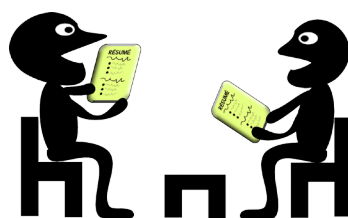
Stáže a praxe ve firmě – nad rámec školních praxí, stínování pracovní pozice, koučink, mentoring.

Profesní kvalifikace dle NSK – vzdělání a složení zkoušky.

Podpora a zajištění odborných kurzů – kurzy nad rámec studijního oboru, které rozšíří žákům portfolio znalostí a zvýší konkurenceschopnost na trhu práce v zaměstnání nebo podnikání.



Nositel projektu:



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Projekt Efektivní cesta k prvnímu zaměstnání na Vysočině je spolufinancován Evropskou unií. CZ.03.01.01/00/23_052/0002658

Proběhlé akce



Seminář
Whistleblowing



Seminář
Řešení ochrany před bleskem a přepětím



Seminář
Zkušenosti s novelizací zákoníku práce



Seminář
Daň z příjmu 2024 a další změny



Proběhlé akce

Listopad 2023

Seminář: Whistleblowing

Seminář: Umělé inteligence a možnosti nasazení v praxi

Webinář: GenAI vs Právo: Na život a na smrt?

Prosinec 2023

Webinář: Dotace pro bytové domy – Nová zelená úsporám

Leden 2024

Webinář: Celní předpisy v roce 2024

Seminář: Zkušenosti s novelizací zákoníku práce a další chystané změny pro rok 2024

Webinář: Nové dotace na realizaci FVE pro firmy

Únor 2024

Seminář: Daň z příjmů 2024 a další změny, DPH 2024

Seminář: Řešení ochrany před bleskem a přepětím

Březen 2024

Webinář: Aktuální dotace pro vaši firmu

Duben 2024

Seminář: Jak zaměstnávat cizince krok za krokem

Seminář: Srážky ze mzdy a zaměstnanci v exekucích a insolvenčních

Seminář: DPH u dovozu a vývozu v roce 2024

Manažerská akademie OHK PE - Hodnocení výsledku firmy a výhled do budoucna

Plánované akce

Květen 2024

**Manažerská akademie OHK PE - Kalkulace a cenotvorba
Podnikatelský koktejl**

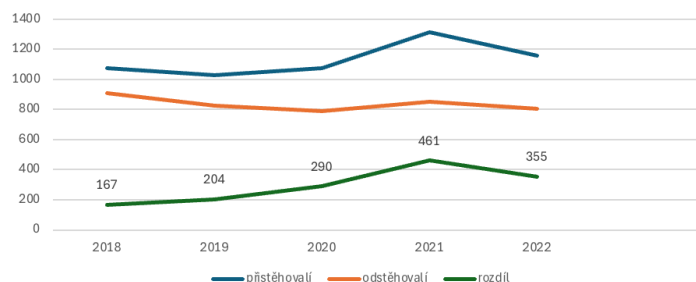
Červen 2024

**Seminář: Vybrané aktuální problémy účetního a daňového světa
Manažerská akademie OHK PE - Hledání úspor**

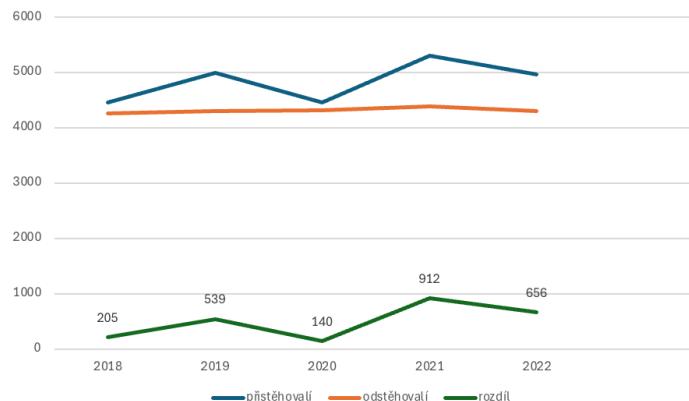
Náš kraj je atraktivní pro život, stále více lidí zde chce žít

Přirozená změna počtu obyvatel našeho kraje, tedy rozdíl mezi narozeními a úmrtími je negativní, ale to je zřejmě celoevropský problém, kterému se věnovat nebudeme. Nás spíše zajímá atraktivita našeho regionu z pohledu toho, zda lidé u nás chtějí žít nebo ne. Toto dokládá statistika přistěhování a odstěhování z našeho regionu. Sledovali jsme období od roku 2018 do roku 2022 a musíme konstatovat, že náš region dokázal přitáhnout více nových obyvatel než těch, kteří se rozhodli odstěhovat. Což rozhodně neplatí pro mnoho ostatních krajů v České republice.

Migrace v okrese Pelhřimov od roku 2018 do roku 2022



Migrace v kraji Vysočina od roku 2018 do roku 2022

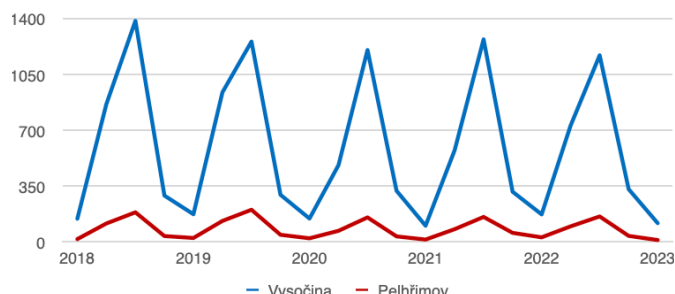


V přirozené demografii jedna zajímavost:

klesá počet sňatků i v našem spíše venkovském regionu.

Zatímco počet obyvatel na Vysočině vzrostl v prvním čtvrtletí 2023, počet uzavřených manželství naopak významně klesá. Svatebních obřadů proběhlo o třetinu méně než v posledním „předcovidovém“ roce 2019.

Uzavřená manželství
od 1. kvartálu roku 2018 do 1. kvartálu roku 2023

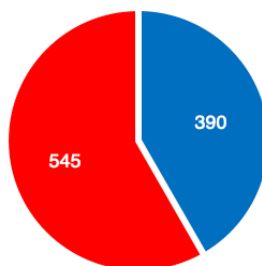


Vizualizace počtu uzavřených od začátku roku 2018 po začátek roku 2023.

Vysočina dál zvyšuje počet obyvatel: až o 935 osob za první čtvrtletí 2023

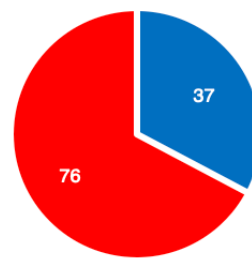
Podle posledně zveřejněných statistik, ke konci března 2023, se počet obyvatel Kraje Vysočina opět zvýšil. Předběžné výsledky ukazují, že ve srovnání s počátkem roku 2023 se na Vysočině zvýšil počet obyvatel o 935 osob. Tento nárůst je způsoben především pozitivním migračním saldem v souvislosti s pokračujícím konfliktem na Ukrajině. Zajímavé je i zastoupení mužů a žen, kde se počet mužů zvýšil o 390 a žen dokonce o 545. Okres Pelhřimov navzdory své menší velikosti vykázal pozitivní nárůst populace. Počet mužů zde vzrostl o 37 a počet žen o 76. Tato skutečnost zvýrazňuje odolnost a atraktivitu našeho regionu, který, ačkoliv není největší, přitahuje nové obyvatele a nabízí příznivé podmínky pro život.

Kraj Vysočina



• Muži • Ženy

Pelhřimov



• Muži • Ženy

Zdroj:

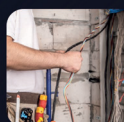
<https://www.czso.cz/csu/xj/prvni-ctvrtlet-2023-pocet-obyvatel-vysociny-vzrostl>

ELPE

Rodinná firma s tradicí 30 let

pobočky v Pelhřimově a Jihlavě

SLUŽBY



**Energetika
a elektromontáže**



Projekce



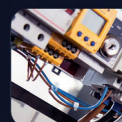
**Tepelná čerpadla
a solární systémy**



Fotovoltaika



Hromosvody



Rozvaděče



Revize

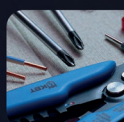


Zemní práce



Nabíjecí stanice

OBCHODY



**Velkoobchod elektro
(Pelhřimov a Jihlava)**



Kovomat



**Ochranné pracovní
pomůcky**



Maloobchod elektro



Kuchyňské studio



Vánoční osvětlení



E-shop

Naši zákazníci

Firmy, živnostníci
Domácnosti
Obce a města
Státní instituce



Zkušenosti, kvalita, slušnost, pracovitost
respekt, důvěra, dlouhodobé
vztahy se zákazníky i partnery.

Kontaktujte nás:

elpe@elpe.cz / +420 565 323 299

www.elpe.cz

f elpepelhrimov

ig elpe.cz

